

Министерство образования и науки Кузбасса
Администрация Мариинского муниципального района
Мариинск

Региональный форум «Управляя будущим»

18.02.2021г.

Работа презентационной площадки педагогической молодежи севера Кузбасса (муниципальные районы Мариинский, Тисульский, Тяжинский, Чебулинский) в рамках II регионального онлайн-форума по работе с молодыми специалистами «От молодого педагога – к вершинам мастерства»

Площадка №2 на базе МБОУ «СОШ №6»
**Модуль «Механизмы и эффективность работы с молодыми педагогами:
наставники, тьюторы, коучи и менторы»**

Целью Форума является дальнейшее развитие образовательного пространства региона в направлении формирования новой генерации педагогов, их непрерывного профессионального развития и включения их в актуальные и перспективные (инновационные) процессы и события.

Участники обсудили проблемы становление педагога в различных форматах образовательной кооперации и сетевом взаимодействии, профессиональное мастерство в спектре ценностных ориентиров молодого педагога, механизмы и эффективность работы с молодым педагогом. Участвуя в нем, молодые педагоги продемонстрировали свои возможности, а опытные профессионалы поделились успешными практиками.

Пленарный трек форума открыла министр образования и науки Кузбасса Балакирева С.Ю. Особенностью мероприятия стало то, что педагоги из разных уголков Кузбасса, находясь на рабочих местах, подключились к площадке. Необычными стали и формы представления информации: докладчики транслировали опыт в форматах концепт-сессии, воркшопов, видеопрезентаций и презентационной сессии. Проблемное поле форума: профессиональное мастерство в спектре ценностных ориентиров молодого педагога; становление педагога в различных форматах образовательной кооперации и сетевом взаимодействии; наставники, тьюторы, коучи и менторы: механизмы и эффективность работы с молодым педагогом; медийная и виртуальная среды как факторы формирования современного профессионального сознания; программы, стажировки, конкурсы и иные форматы повышения мотивации к достижению вершин мастерства.

РЕЗОЛЮЦИЯ

модуля «Механизмы и эффективность работы с молодыми педагогами:
наставники, тьюторы, коучи и менторы»

Представлен опыт работы молодых учителей

- формирование компетенций классного руководителя,
- создание условий и мотивации для непрерывного профессионального роста молодых учителей; система работы школы по привлечению и закреплению молодых специалистов на основе сетевого взаимодействия;
- развитие наставничества как формы профессионального сопровождения молодого учителя;
- проведены презентационные сессии об особенностях организации работы с молодыми специалистами в городской и сельской школе.

Участники форума отметили следующее:

1. Проблематика, перспективы и основные направления модернизации региональной системы образования являются важным фактором стратегического развития кадрового потенциала общего образования.

2. Молодые учителя становятся активными проводниками образовательной политики по обеспечению качественного и доступного образования, внедрению инноваций, созданию современной инфраструктуры образовательного процесса.

3. Заинтересованность и мобильность молодых учителей в инновационных процессах в образовании.

По итогам работы, участники форума рекомендуют:

1. Продолжать работу по совершенствованию условий для профессионального роста молодых педагогов региона, таких как:

- оптимизация системы профессиональной подготовки, методической поддержки и повышения квалификации учителей;
- совершенствование системы профессиональных конкурсов и отраслевых наград для учителей и иные мероприятия для повышения эффективности их материального и морального стимулирования.

2. Создавать условия для содействия профессиональному развитию молодого учителя на региональном, муниципальном уровнях, в образовательных организациях, в т.ч. проведение межрегиональных коучинг-практики, митап для координации и решения тех или иных вопросов молодых педагогов, 3-5 дневные лагерные смены для погружения и общения в неформальной обстановке).

3. Сформировать региональный (муниципальный) реестр педагогов-наставников, с целью создания региональной системы развития наставничества, с привлечением заслуженных работников отрасли, лауреатов и дипломантов конкурсов профессионального мастерства разных уровней. Проводить очно-дистанционные встречи с молодыми педагогами, в том числе в режиме видеоконференцсвязи, с целью обсуждения актуальных проблем, оказания поддержки, выдвижения и реализации прогрессивных инициатив ими выдвигаемых.