

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом управления образования  
администрации Мариинского  
муниципального округа  
№1226 от 16.10.2023

**План мероприятий («дорожная карта») по развитию механизмов  
управления качеством образования  
в Мариинском муниципальном округе на 2023-2025 годы**

Мариинский МО  
2023 год

План мероприятий («дорожная карта») по развитию механизмов управления качеством образования в Мариинском муниципальном округе на 2023-2025 годы (далее – «дорожная карта») разработан в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере образования, целевыми ориентирами федеральных проектов в рамках национального проекта «Образование», с учетом методических рекомендаций по подготовке к проведению оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации, разработанных Федеральным институтом оценки качества образования (2022 год).

**Цель:**

Получение достоверной и объективной информации о качестве образования, позволяющей оперативно выявлять и решать проблемы системы образования в Мариинском МО.

**Задачи:**

- формирование единых подходов к оценке качества образования
- разработка, формирование и внедрение критериальной базы для осуществления оценочных и аналитических процедур на разных уровнях оценивания: индивидуальных достижений обучающихся, руководящих и педагогических работников образования, деятельности образовательных организаций, муниципальных и региональной систем образования;
- обеспечение информирования заинтересованных сторон о тенденциях изменения качества образования Мариинского муниципального округа

**Планируемый конечный результат реализации «дорожной карты»:** создание эффективной муниципальной системы управления качеством образования, включающей в себя полный управленческий цикл:

- обоснованные цели;
- выбор показателей, методов сбора информации; проведение мониторинга;
- проведение анализа и подготовка адресных рекомендаций;
- принятие мер и управленческих решений;
- анализ эффективности принятых мер.

## **Нормативно-правовое обеспечение развития муниципальной системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования в Мариинском муниципальном округе:**

1. Утверждение Дорожной карты по развитию муниципальной системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования в Мариинском МО
2. Утверждение муниципальных показателей мониторинга системы повышения квалификации педагогов: учет диагностики профессиональных дефицитов; качество программ ДПО (соответствие требованиям к структуре и содержанию); учет специфики ОО (городские, сельские); связь с потребностями муниципалитета, образовательной организации, педагога
3. Утверждение муниципальных показателей системы методической работы: по обеспеченности адресной методической помощи, с учетом потребностей педагога; по поддержке молодых педагогов и/или системы наставничества; с учетом специфики образовательной организации
4. Утверждение Положения о муниципальной системе оценки качества образования (далее МСОКО) на территории Мариинского МО
5. Утверждение муниципальных показателей эффективности деятельности руководителей ОО с учетом специфики образовательной организации
6. Внесение изменений в Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Муниципальным органом управления образованием Мариинского МО
7. Утверждение муниципальной программы помощи школам с низкими образовательными результатами и школам, функционирующим в неблагоприятных социальных условиях

В процессе реализации мероприятий «дорожной карты» соответствующие документы и материалы будут размещаться в открытом доступе на официальном сайте Управления образования администрации Мариинского муниципального округа.

### **Организационная структура муниципальной системы оценки качества образования:**

- Управление образования администрации Мариинского муниципального округа;
- МКУ «Мариинский информационно-методический центр»;
- Образовательные организации.

№ п/п	Наименование мероприятия (краткое содержание)	Срок реализации	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
<b>Нормативно-правовые документы</b>				
1.1.	Приказ об утверждении измененного Положения о муниципальной системе управления качеством образования Мариинского МО	Октябрь 2023	Управление образования ММО	Повышение качества образования
1.2.	Внесение предложений по разработке программы совершенствования муниципальной модели оценки и управления качеством общего образования в системе образования Мариинского МО	Ноябрь-декабрь 2023	Управление образования ММО, общеобразовательные организации ММО	Проект программы
Информационное сопровождение раздела сайта управления образования ММО «Оценка качества образования»				
<b>1. Система оценки качества подготовки обучающихся</b>				
<p><b>Цели:</b>  Формирование муниципальной системы оценки качества подготовки обучающихся, предусматривающей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение качества и эффективности системы образования,</li> <li>- получение достоверной и объективной информации о качестве образования,</li> <li>- оценку индивидуализации обучения;</li> <li>- оценку результатов обучающихся по адаптированным образовательным программам;</li> <li>- повышение уровня информированности потребителей образовательных услуг по проведению процедур оценки качества образования и/или олимпиад школьников с соблюдением мер информационной безопасности;</li> </ul> <p><b>Актуальность целей</b> (проблемы, на решение которых направлены поставленные цели): отсутствие системного подхода в использовании механизмов оценки качества подготовки обучающихся и объективности проведения оценочных процедур; неэффективность отдельных используемых оценочных процедур; недостаточный уровень организации аналитической деятельности по результатам проведенных оценочных процедур; отсутствие специалистов, обладающих необходимыми компетенциями аналитической деятельности по вопросу обработки результатов мониторинговых процедур; отсутствие системы оценки уровня сформированности функциональной грамотности у обучающихся на всех уровнях обучения; необходимость коррекции системы мониторинга достижения обучающимися планируемых метапредметных и предметных результатов освоения основных образовательных программ на уровнях начального, основного и среднего общего образования; необходимость внедрения новых подходов к отдельным организационным механизмам проведения школьного и муниципального этапов Всероссийской олимпиады школьников (в том числе проверке работ), недостаточно эффективное использование ресурсов цифровой образовательной среды при организации образовательного процесса.</p> <p><b>Ожидаемый результат</b>  Наличие обоснованной муниципальной системы оценки качества подготовки обучающихся, позитивная динамика качества образования муниципалитета.</p> <p><b>Адресные рекомендации</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Анализ (аналитические отчеты)</li> <li>- Ежегодный доклад «О состоянии системы образования на территории Мариинского МО»;</li> </ul>				

- Подготовка аналитической информации о результатах итоговой государственной аттестации
- Подготовка аналитической информации о результатах национальных и общероссийских исследований качества образования;
- Аналитический отчет по каждой процедуре;
- Комплексный анализ по результатам года;
- Размещение адресных рекомендаций по итогам анализа на муниципальном сайте управления образованием, на сайтах образовательных организаций

#### **Меры, управленческие решения**

- мероприятия с руководителями образовательных организаций, направленные на повышение качества подготовки обучающихся;
- информационно-разъяснительная работа по вопросам оценки качества образования с обучающимися и их родителями (законными представителями);
- приказы управления образования Мариинского МО.

#### **Анализ эффективности принятых мер**

- совещания;
- конференции;

1.3.	Участие в региональных процедурах оценки качества образования Совершенствование методической работы в образовательных учреждениях по реализации общеобразовательных программ.	Ежегодно (по отдельному плану)	Руководители ОО Специалисты МКУ «Мариинский ИМЦ»	Формирование целей, позволяющих осуществлять эффективное распределение ресурсов муниципальной образовательной системы для обеспечения управления качеством общего образования; Совершенствование муниципальной системы оценки качества образования; Положительная динамика в результате оценивания качества выполнения образовательными организациями МО «Южно-Курильский городской округ» муниципального задания.
1	Проведение анализа региональных процедур оценки качества образования и разработка адресных рекомендаций для ОО МО	Ежегодно (по отдельному плану)	Руководители ОО Специалисты МКУ «Мариинский ИМЦ»	
2	Организация участия ОО во Всероссийских проверочных работах: - Четкое соблюдение инструкций при проведении ВПР. - Оценивание ВПР с привлечением работы комиссий экспертов в соответствии с критериями оценивания. - Исключение мотивации у педагогов для завышения баллов обучающимся. - Выборочная перепроверка ВПР в ОО, попавших в перечень «необъективных». - Подготовка экспертов для проверки работ.	Ежегодно (по отдельному плану)	Руководители ОО Специалисты МКУ «Мариинский ИМЦ»	
3	Организация участия ОО в диагностических работах	Ежегодно (по	Руководители ОО	

		отдельному плану)	Специалисты МКУ «Мариинский ИМЦ»	
4	Проведение совещания с руководителями ОО «Анализ итогов ГИА 2023 года».	Октябрь	Руководители ОО Специалисты МКУ «Мариинский ИМЦ» Бакуто Ю.А. – заместитель начальника УО	
5	Организация участия ОО в репетиционных тестированиях	Ежегодно (по отдельному плану)	Руководители ОО Ромащенко Н.А. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»	
6	Участие в муниципальных и региональных этапах Всероссийской олимпиады школьников	<b>Контрольная точка 1:</b> – результаты муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников. <b>Контрольная точка 2:</b> - результаты регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников.	Руководители ОО Измельцева О.Г. - методист МКУ «Мариинский ИМЦ»	
7	Использование адресных рекомендаций, в том числе для принятия управленческих решений, по результатам комплексного анализа по нескольким процедурам оценки качества образования	В течение года	Бакуто Ю.А. – заместитель начальника УО	
8	Размещение на сайте управления образования материалов ежегодного методического анализа результатов ГИА, результатов ВПР и других диагностических процедур	В течение года	Специалисты МКУ «Мариинский ИМЦ»	

9	Повышение квалификации педагогов ОО по образовательным программам «Оценка качества образования в общеобразовательной организации»	В течение года	Руководители ОО Изместьева О.Г. - методист МКУ «Мариинский ИМЦ»
10	Создание системы психолого-педагогического сопровождения обучающихся, имеющих низкие результаты освоения основных образовательных программ, с низкой мотивацией к учению	Октябрь-январь	МКУ «Мариинский ИМЦ» Руководители ОО МКУ «ЦДК»
11	Ведение статистического мониторинга образовательных организаций	Весь период	МКУ «Мариинский ИМЦ»
12	Проведение комплексного анализа по нескольким процедурам оценки качества образования на основе кластерного подхода	Ноябрь, июнь	Управление образования МКУ «Мариинский ИМЦ»
13	Анализ результатов подготовки обучающихся ОУ (по итогам четверти, учебного года, результаты ГИА, результаты ВПР, анализ уровня сформированности функциональной грамотности у обучающихся)	Весь период	МКУ «Мариинский ИМЦ»
14	Совершенствование механизмов подготовки обучающихся к ГИА (ОГЭ, ЕГЭ, ГВЭ), в том числе активное использование онлайн-ресурсов и программ-тренажеров	Весь период	МКУ «Мариинский ИМЦ» Руководители ОО
15	Оказание консультационной помощи родителям по вопросам, связанным с проведением ГИА	Весь период	МКУ «Мариинский ИМЦ» Руководители ОО

## 2. Система работы со школами с низкими результатами обучения, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях

### Цели

-Получение достоверной и объективной информации о качестве образования в МБОУ «Первомайская ООШ», МБОУ «Благовещенская ООШ», МКОУ «Таежно-Михайловская ООШ»

**Актуальность цели** (проблемы, на решение которых направлена цель): отсутствие системного подхода при организации работы со школами с низкими результатами обучения и школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях; отсутствие эффективного взаимодействия участников образовательного процесса (муниципальных учреждений системы образования) в целях достижения приемлемого уровня качества образования и получения сопоставимых результатов обучения школ, показывающих высокие и низкие результаты обучения; недостаточный уровень сформированности системы консультационно-информационной поддержки, психолого - педагогического сопровождения учащихся и родителей в целях укрепления взаимодействия семьи и образовательного учреждения с низкими результатами обучения; отсутствие системы поддержки детей и подростков из семей, находящихся в сложной социальной ситуации; отсутствие системного подхода в организации и

проведении мониторинговых процедур в целях комплексного анализа причин низких образовательных результатов обучающихся, низкий уровень сетевого взаимодействия между ОУ округа по данному направлению.

**Ожидаемый результат** Перевод МБОУ «Первомайская ООШ», МБОУ «Благовещенская ООШ», МКОУ «Таежно-Михайловская ООШ» в эффективный режим работы

**Адресные рекомендации**

1 Анализ (аналитические отчеты):

2 О разработанных НПА (размещение ссылок на сайте)

3 О прохождении КПК (ежеквартально)

4 О результатах оценочных процедур

- Анализ результатов мониторинга показателей по оценке предметных компетенций педагогических работников

- Анализ результатов мониторинга показателей по оказанию методической помощи

**Меры, управленческие решения**

- Приказ управления образования об утверждении плана работы с руководителями ШНОР, направленные на эффективность управления качеством образования;

- Информационно-разъяснительная работа по повышению качества образования в ШНОР (использование социальных сетей);

- Организация обучающихся семинаров, круглых столов, трансляция опыта;

- Организация муниципального наставничества

**Анализ эффективности принятых мер**

• совещания;

• конференции

1	Обеспечение технической возможности выражения мнения потребителей услуг о качестве образовательных услуг на официальном сайте управления образования и на официальных сайтах образовательных учреждений.	октябрь – ноябрь 2023	Руководители ОО Кудряшова М.В. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»	Переход МБОУ «Первомайская ООШ», МБОУ «Благовещенская ООШ», МКОУ «Таежно-Михайловская ООШ»
2	Реализация комплекса мер, направленного на создание условий для получения качественного общего образования в общеобразовательных организациях Мариинского МО со стабильно низкими образовательными результатами и работающих в неблагоприятных социальных условиях, утвержденный приказом управления образования Мариинского МО	В течение года	Руководители ОО Кудряшова М.В. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»	
3	Изучение рискованного профиля школ и разработка дорожной карты по поддержке ШНОР и ШНСУ	В течение года	Руководители ОО Кудряшова М.В. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»	



4	Реализация программ повышения квалификации по вопросам оценивания ответов на задания всероссийских проверочных работ для педагогов ШНОР и ШНСУ	В течение года	Руководители ОО Кудряшова М.В. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»
5	Мониторинг: - текущей успеваемости результатов промежуточной аттестации обучающихся; - организации внеурочной деятельности; - организации работы с учащимися «группы риска» и учащимися низкого уровня мотивации к изучению учебных предметов	В течение года	Руководители ОО Кудряшова М.В. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»
6	Участие педагогических работников ШНОР и/или ШНСУ, школ «зоны риска» в диагностике профессиональных дефицитов/предметных компетенций	В течение года	Руководители ОО Кудряшова М.В. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»
7	Организация методического патронажа группой экспертов-методистов по вопросу качества организации учебного и внеучебного процессов	В течение года	Руководители ОО Кудряшова М.В. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»
8	Определение совместного плана мероприятий по улучшению результатов (в том числе включение педагогов в методические проекты)	<b>Контрольная точка 1:</b> - контроль за выполнением плана мероприятий (собеседование с администрацией ОО). <b>Контрольная точка 2:</b> Коррекция плана мероприятий, принятие управленческих решений	Руководители ОО Кудряшова М.В. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»

9	Проведение организационно-методических совещаний с руководителями методических служб, руководителями образовательных организаций	В течение года	Руководители ОО Кудряшова М.В. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»
10	Организация работы с родителями по вопросам качества образования (Совет школы, родительский комитет, индивидуальная работа с родителями, привлечение родительской общественности при проведении процедуры оценки качества образования)	В течение года	Руководители ОО Кудряшова М.В. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»
11	Организация муниципального наставничества	Ноябрь 2023	Руководители ОО Кудряшова М.В. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»

### 3. Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи

#### Цели:

Формирование муниципальной инновационной образовательной среды, способной создать необходимые и достаточные условия для полноценного развития и самореализации достижения максимальных образовательных и личностных результатов.

**Актуальность цели** (проблемы, на решение которых направлена цель): отсутствие на уровне ОУ системы работы по выявлению талантливых (способных) детей, низкий уровень организации психолого-педагогического сопровождения талантливых (способных) детей, недостаточный уровень организации взаимодействия ОУ с родителями талантливых (способных) детей по вопросам совместного развития и способностей и талантов у детей, недостаточный уровень практики организации образовательного процесса по индивидуальным учебным планам, недостаточный уровень специализированной профессиональной подготовки у руководящих и педагогических работников по вопросам дифференциации и индивидуализации обучения, низкая активность участия обучающихся в профильных сменах для талантливых детей, отсутствие системы работы по выявлению и поддержке обучающихся с ОВЗ.

#### Ожидаемый результат:

Наличие обоснованной муниципальной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, позитивная динамика в выявлении выдающихся способностей и талантов (пополнения банка данных одаренных детей)

#### Адресные рекомендации:

- Анализ (аналитические отчеты по школьному, муниципальному этапу ВСОШ)
- Учет обучающихся – учеников региональных и всероссийских конкурсов (входящих в перечень значимых мероприятий по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи)
- Учет участия детей в мероприятиях, конкурсах, входящих в перечень министерства просвещения;
- Анализ участия педагогов в профессиональных конкурсах с целью поддержки специалистов, работающих с одаренными детьми.

**Меры, управленческие решения**

- Принятие управленческих решений по результатам мониторингов;
- Расширение перечня образовательных и учебных программ, включая индивидуальные программы;
- Расширение системы «Летний отдых. Профильные лагеря»;
- Использование ресурсной базы «Точек роста»;
- Информационная поддержка по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи (публикации в печатных СМИ, аккаунтах социальных сетей).

**Анализ эффективности принятых мер**

- совещания;
- конференции;

1	Разработка муниципальной программы «Одаренные дети Мариинского муниципального округа на 2023-2025 годы» в соответствии с приоритетными направлениями федерального проекта «Успех каждого ребенка»	Октябрь-ноябрь 2023	Измestьева О.Г. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»	Реализация программы поддержки талантливых детей (по различным направлениям интеллектуального, творческого, физического) развития
	Организация и проведение Всероссийской олимпиады школьников (школьный, муниципальный, региональный этапы)	В сроки, указанные в распоряжениях	Измestьева О.Г. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»	
3	Организация повышения квалификации (профессиональной переподготовки) учителей для работы с одаренными и талантливыми детьми	В течение года	Измestьева О.Г. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»	
4	Организация интеллектуальных и творческих конкурсов, направленных на выявление одаренных детей и талантливой молодежи	В течение года (по отдельному графику)	Измestьева О.Г. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»	
5	Организация и проведение профильных смен для одаренных и талантливых детей на базе ОО	Июнь-июль 2024	Матуль Р.В. – начальник отдела дошкольного и общего образования Измestьева О.Г. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»	
6	Организация индивидуальной работы с детьми, проявившими выдающиеся способности, по формированию и развитию их познавательных интересов, в том числе тьюторской поддержки	Весь период	Руководители ОУ	
7	Разработка психодиагностического инструментария для выявления способностей и	2023-2024	ЦДК, руководители ОУ	

	талантов у детей и молодёжи, формирование (обновление) единой базы данных в рамках муниципальной образовательной системы			
8	Организация мероприятий для родителей (законных представителей) по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи	Весь период	Руководители ОУ	
9	Организация участия в областном проекте "Молодой-Мобильный-Мозг"	2023-2025	ИМЦ, руководители ОУ	
10	Организация сетевого взаимодействия с ГАУДО Кемеровской области "Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи "Сириус. Кузбасс"	Весь период	УО, руководители ОУ	

#### 4. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся

##### Цели:

- Создание целостной системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях Мариинского МО

- Внедрение форм и технологии социально-правового ориентирования и раннего профессионального самоопределения обучающихся.

**Актуальность цели** (проблемы, на решение которых направлена цель): отсутствие системного подхода при организации работы по самоопределению и профессиональной ориентации на школьном и муниципальном уровнях, низкая активность участия обучающихся в мероприятиях профориентационной направленности, проводимых на региональном и всероссийском уровнях (в том числе конкурсном движении профориентационной направленности), низкий уровень организации ранней профориентации обучающихся (6-14 лет), отсутствие системы психолого-педагогической поддержки и консультационной помощи обучающимся в их профессиональной ориентации, недостаточный уровень развития партнерских отношений и сетевого взаимодействия с учреждениями СПО и ВПО.

##### Ожидаемый результат:

-Создание целостной система по самоопределению и ранней профессиональной ориентации обучающихся;

- Ежегодное увеличение численности обучающихся, самоопределившихся в выборе профессии и поступивших в организации СПО, ВО Кемеровской области – Кузбасса и завершивших обучение, их трудоустройство.

##### Адресные рекомендации:

Анализ (аналитические отчеты)

- информационно - аналитические справки

- рабочие совещания

- муниципальные родительские собрания;

- августовское совещания (секции) - на заседаниях РМО

##### Меры, управленческие решения:

- Мероприятия с руководителями образовательных организаций, направленные на эффективность работы по самоопределению и ранней

профориентации обучающихся;

- Информационно-разъяснительная работа по вопросам самоопределения и профориентации обучающихся.

### Анализ эффективности принятых мер

- совещания;
- конференции;

1	Разработка и реализация профориентационного проекта «СТАРТ –ПРОфи СПО»	Октябрь-август	Борисенко И.А. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»	Создание системы профориентационной работы, в том числе единой информационной среды, обеспечивающей доступ к информации о Государственных образовательных учреждениях профессионального и высшего образования, образовательных программах, траектории трудоустройства выпускников.
2	Участие в проекте «День университетов Кузбасса»	Сентябрь, Апрель	Бакуто Ю.А. – заместитель начальника УО Борисенко И.А. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»	
3	Организация профориентационного тестирования обучающихся 8-11 классов	В соответствии с графиком	Руководители ОО Борисенко И.А. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»	
4	Участие в проекте «Проектория», «Билет в будущее»	В соответствии с графиком	Руководители ОО Борисенко И.А. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»	
5	Реализация дополнительных общеобразовательных программ в объединениях по интересам для обучающихся (кружки, клубы, студии)	В течение года	Руководители ОО Родина А.В. - специалист МКУ «Мариинский ИМЦ»	
6	Организация и проведение экскурсий, социальных практик для обучающихся на предприятия и в учреждения МО	В течение года (по отдельному графику)	Руководители ОО Борисенко И.А. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»	
7	Организация просмотров школьниками олимпиад и конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся, в том числе чемпионатов в рамках международного движения Ворлдскиллс Интернешнл (WorldSkillsInternational)	В течение года (по отдельному графику)	Руководители ОО Борисенко И.А. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»	

8	Открытие профильных классов	<b>Контрольная точка:</b> Мониторинг «Эффективность реализации образовательных программ в профильных классах». Апрель, 2024г.	Руководители ОО Борисенко И.А. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»
9	Обеспечение участия учащихся в конкурсных мероприятиях профориентационной направленности: сетевой образовательный кампус "Шевели мозгами", чемпионат «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia), конкурс «Профессия, которую я выбираю», конкурс «Большая перемена», чемпионат Абилимпикс, Всероссийский конкурс АгроНТИ и др.	2023-2025	ИМЦ, руководители ОУ
10	Организация мероприятий в рамках работы «Школы юных стратегов Владимира Квинта».	2023-2025	ИМЦ, МАНОУ «Гимназия №2»
11	Участие учащихся (в том числе с ОВЗ) в профориентационных пробах, конкурсах, мастер-классах	2023-2025	Руководители ОУ Борисенко И.А. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»
12	Развитие форм временной занятости обучающихся ОО, в том числе включения их в деятельность добровольческих (волонтерских) объединений, реализацию добровольческих (волонтерских) и социокультурных проектов	2023-2025	МКУ «Мариинский ИМЦ», руководители ОУ
13	Информационно-методическое сопровождение деятельности педагогических работников и руководящих работников образования в системе профессиональной ориентации обучающихся	2023-2025	МКУ «Мариинский ИМЦ»
	Мониторинг трудоустройства выпускников ОУ	Ежегодно	УО, руководители ОУ

#### 5. Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций

Цели:

-Создание системы оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации, направленной на повышение качества образования

**Актуальность цели** (проблемы, на решение которых направлена цель): несоответствие муниципальной системы мониторинга эффективности деятельности руководителей ОУ действующим требованиям, рост доли руководителей ОУ с низким уровнем сформированности профессиональных компетенций, отсутствие системы работы с лицами, зачисленными в резерв управленческих кадров, низкий уровень мотивации работников системы образования к выполнению административных функций, негативная динамика количества педагогических работников, имеющих квалификационные категории, отсутствие ротации кадров (увеличение среднего возраста педагогических коллективов на протяжении последних 5 лет).

**Ожидаемый результат:**

- Наличие обоснованной муниципальной системы оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации, позитивная динамика в оценке деятельности руководителя образовательной организации

**Адресные рекомендации:**

- Аналитические отчеты по выполнению дорожной карты, мониторинга проведенных исследований
- Размещение адресных рекомендаций и аналитических материалов на сайте управления образования, сайтах ОО

**Меры, управленческие решения:**

- Мероприятия с руководителями образовательных организаций, направленные на повышение качества подготовки обучающихся
- Приказы управления образования по результатам проведенного анализа.

**Анализ эффективности принятых мер**

- совещания;
- конференции;

1	Проведение мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей ОО	Ежемесячно	Заместитель начальника УО Бакуто Ю.А. Руководители ОО Начальник отдела дошкольного и общего образования Матуль Р.В.	Создание системы комплексного мониторинга результатов. Создание группы многообразных, универсальных параметров мониторинга. Обеспечение качества образования в соответствии с требованиями модернизации образования.
2	Проведение анализа по региональным показателям эффективности деятельности руководителей ОО, принятие управленческих решений по результатам анализа	В течение года	Заместитель начальника УО Бакуто Ю.А. Руководители ОО Начальник отдела дошкольного и общего образования Матуль Р.В.	Использование результатов мониторинга как фактора, влияющего на систему повышения мотивации
3	Организация и проведение методических семинаров с руководителями ОО МО	В течение года (по отдельному графику)	Заместитель начальника УО Бакуто Ю.А. Руководители ОО Специалисты МКУ «Мариинский ИМЦ»	

4	Разработка муниципальных показателей эффективности деятельности руководителей ОО с учетом специфики образовательной организации: - по качеству управленческой деятельности, включая содержание актов проверок по федеральному государственному надзору и лицензионному контролю за образовательной деятельностью; - по качеству подготовки обучающихся (по базовой подготовке, по подготовке высокого уровня); по формированию кадрового резерва; по обеспечению объективности результатов внешней и внутренней оценки; - по условиям осуществления образовательной деятельности; - по профессиональному развитию педагогов Принятие управленческих решений по проведенному анализу	В течение года (по отдельному графику)	Заместитель начальника УО Бакуто Ю.А. Руководители ОО Начальник отдела дошкольного и общего образования Матуль Р.В.	деятельности педагогов. Формирование информации, необходимой для принятия управленческого решения.
5	Формирование резерва управленческих кадров на муниципальном уровне	2023-2025	Управление образования	
6	Участие руководителей ОУ в конкурсах профессионального мастерства регионального и федерального уровней	2023-2025	Специалисты МКУ «Мариинский ИМЦ»	
7	Организация целевой методической поддержки педагогических и руководящих работников ОУ, включенных в кадровый резерв	Весь период	Специалисты МКУ «Мариинский ИМЦ»	
8	Координация повышения квалификации руководителей ОУ по актуальным вопросам развития системы образования	Весь период	Специалисты МКУ «Мариинский ИМЦ»	
9	Диагностика профессиональных дефицитов руководителей ОУ	Весь период	Управление образования, МКУ «Мариинский ИМЦ»	

#### **б. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников**

**Цели:**

- Создание муниципальной системы методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогов муниципального образования посредством развития системы мониторинга качества дополнительного образования педагогических работников и профессионального



мастерства, системы наставничества педагогов.

**Актуальность цели** (проблемы, на решение которых направлена цель): низкий уровень организации работы по обобщению и ретрансляции продуктивного педагогического опыта (в том числе снижение активности педагогических работников по организации обобщения опыта работы), недостаточный уровень системного подхода в организации работы с молодыми педагогами, низкий уровень активности участия педагогических и руководящих работников в конкурсах профессионального мастерства, в деятельности региональных сетевых и профессиональных ассоциаций и объединений, недостаточное развитие форм взаимообучения работников системы образования, низкий уровень системы наставничества в ОУ как формы методической поддержки педагогических работников.

**Ожидаемый результат:**

- Наличие обоснованной муниципальной системы научно-методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогов муниципального образования, позитивная динамика результатов диагностики методических компетенций педагогов, рост базы данных о наставниках, об обобщении педагогического опыта, увеличение числа участников сетевых сообществ педагогов.

**Анализ. Адресные рекомендации:**

- Аналитические отчеты по выполнению дорожной карты, мониторинга проведенных исследований.
- Размещение адресных рекомендаций и аналитических материалов на сайте управления образования ММО

**Меры, управленческие решения**

- Мероприятия с руководителями образовательных организаций, направленные на формирование методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогов муниципальных ОО;
- Информационно-разъяснительная работа по вопросам методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогов муниципальных ОО;
- Приказы управления образования по результатам проведенного анализа.

**Анализ эффективности принятых мер**

- совещания;
- конференции;

1.	Мониторинг системы повышения квалификации педагогов по направлениям: учет диагностики профессиональных дефицитов; качество планов повышения квалификации.	В течение года (по отдельному графику)	Руководители ОО Специалисты МКУ «Мариинский ИМЦ»	Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения профессионализма педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирование и участие в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками
2.	Проведение и поддержка муниципальных конкурсов профессионального мастерства	Октябрь-март	Заместитель начальника УО Бакуто Ю.А. Руководители ОО Специалисты МКУ «Мариинский ИМЦ»	
3.	Проведение и поддержка муниципальных мероприятий (мастер-классы, семинары-практикумы, фестиваль педагогических работников)	Октябрь-май	Заместитель начальника УО Бакуто Ю.А. Руководители ОО Специалисты МКУ «Мариинский	

			ИМЦ»
4.	Участие в мероприятиях с различными категориями (руководители ОО, педагоги) по мониторингу качества повышения квалификации педагогов	В течение года (по отдельному графику)	Руководители ОО Специалисты МКУ «Мариинский ИМЦ»
5.	Работа методических объединений учителей-предметников на муниципальном (районном / городском) и школьном уровнях на современной основе	В течение года	Руководители ОО Специалисты МКУ «Мариинский ИМЦ»
6.	Информационное сопровождение муниципальных методических объединений	В течение года	Руководители ОО Специалисты МКУ «Мариинский ИМЦ»
	Апробация новых форм методического сопровождения образовательного процесса на муниципальном уровне: методический патронаж (для ОУ, показывающих низкие результаты качества подготовки учащихся); методический калейдоскоп (представление лучших практик)	2023-2025	МКУ «Мариинский ИМЦ»
7.	Организация постоянно действующих семинаров «Клуба молодого педагога»	2023-2025	Борисенко И.А. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»
8.	Организация участия педагогов в работе сообщества «Молодые ветра», в региональном форуме «От молодого педагога – к вершинам мастерства», в региональном Форуме молодых педагогов «Классная работа»	2023-2025	Управление образования МКУ «Мариинский ИМЦ»
9.	Организация взаимодействия с учреждениями среднего и высшего профессионального образования Кемеровской области - Кузбасса в целях поэтапного решения проблем «кадрового дефицита»	Весь период	Управление образования руководители ОУ
10	Организация постоянно действующих семинаров «Клуба Творческих и Инициативных Педагогов»	Весь период	Заместитель начальника УО Бакуто Ю.А.

11	Организация деятельности школьных методических служб по построению индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития Педагогов	2023-2025	Руководители ОУ
12	Участие ОУ округа в инновационной и экспериментальной деятельности (федеральный, региональный уровни)	2023-2025	Управление образования руководители ОУ
13	Участие педагогических работников округа в федеральных и региональных диагностических процедурах по оценке предметных и методических компетентностей учителей	2023-2025	Управление образования МКУ «Мариинский ИМЦ» руководители ОУ

### 7. Система организация воспитания и социализации обучающихся

#### Цели:

- Создание муниципальных механизмов управления развитием системы организации воспитания и социализации обучающихся;
- Формирование информационной основы оценки эффективности организации воспитания и социализации обучающихся образовательных учреждений;
- Выявление лучших практик ОО для обобщения позитивного опыта организации воспитательной работы
- Своевременное выявление дефицитов в организации воспитания и социализации обучающихся для планирования мероприятий по их преодолению
- Повышение эффективности и качества организации воспитательной работы в образовательных учреждениях Мариинского МО

**Актуальность цели** (проблемы, на решение которых направлена цель): несоответствие локальной нормативной базы ОУ по вопросам организации воспитательного процесса действующим требованиям, недостаточный уровень внедрения современных форм и методов организации воспитательной деятельности, низкий уровень воспитательного потенциала учебных дисциплин, слабое развитие инновационных процессов в системе воспитания, недостаточный уровень компетентности руководящих и педагогических работников по актуальным вопросам обновления системы воспитательной работы в ОУ, недостаточный уровень межведомственного взаимодействия и социального партнерства по вопросам воспитательной направленности, отсутствие системного подхода в организации мониторинга достижения качественных, количественных и фактологических показателей эффективности организации воспитательной деятельности.

#### Ожидаемый результат:

- Наличие обоснованных муниципальных механизмов управления развитием системы организации воспитания и социализации обучающихся.

#### Адресные рекомендации:

- Аналитические отчеты по результатам мониторингов
- Адресные рекомендации и аналитические материалы по организации воспитательной работы на сайте управления образования, на сайтах ОО.

#### Меры, управленческие решения:

- Проведение семинаров для заместителей директоров по воспитательной работе
- Информационно – разъяснительная работа по вопросам организации воспитательной работы
- Организация и проведение конкурсов для детей, педагогов

- приказы управления образования по результатам проведенного анализа

### Анализ эффективности принятых мер

- Проведение советов для руководителей образовательных учреждений

- Проведение конференции, круглого стола - разработка дорожной карты по развитию муниципальной системы воспитания и социализации обучающихся в Мариинском МО

1	Методическое и информационное сопровождение по внедрению программы воспитания	В течение года	Кириенко М.А. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»	Внедрение программы воспитания Активное вовлечение родителей в жизнь (высокий уровень удовлетворенности образовательными услугами)
2	Обобщение и внедрение практик по организации мероприятий по обеспечению физической, психической и информационной безопасности	В течение года	Руководители ОО Кириенко М.А. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ» Фатеева Е.Ю. – директор МКУ «ЦДК»	
3	Разработка и апробация системы мониторинговых карт оценки личностных качеств обучающихся	Ноябрь-декабрь 2023 года	Руководители ОО Кириенко М.А. – методист МКУ	
4	Организация учета: несовершеннолетних, не посещающих или систематически пропускающих по неуважительным причинам занятия в ОУ; обучающихся, для которых русский язык не является родным	Весь период	Управление образования, руководители ОО	
5	Организация и проведение на муниципальном и школьном уровнях мероприятий по патриотическому воспитанию, формированию российской идентичности обучающихся	Весь период	Управление образования МКУ «Мариинский ИМЦ» руководители ОО	
6	Контроль качества подготовки и проведения в ОУ занятий «Разговоры о важном»	Весь период	Управление образования МКУ «Мариинский ИМЦ» руководители ОО	
7	Открытие первичных отделений Российского движения детей и молодежи на базе ОУ, активизация деятельности общественных объединений(волонтерских отрядов, членов ВВПОД «ЮНАРМИЯ», ЮИД и др.)	2023	Управление образования МКУ «Мариинский ИМЦ» руководители ОО	

8	Обеспечение условий для успешной деятельности Советников по воспитанию	Весь период	Руководители ОО
9	Организация работы с родителями по степени включенности в образовательный и воспитательный процесс	В течение года	Руководители ОО Кириенко М.А. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ»
10	Организация и проведение проблемных семинаров в педагогических коллективах	В период каникул	Руководители ОО Кириенко М.А. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ» Фатеева Е.Ю. – директор МКУ «ЦДК»
11	Актуализация критериев результативности деятельности классных руководителей	2023	Руководители ОО
12	Разработка показателей для оценки эффективности организации процессов воспитания и социализации обучающихся в ОУ	2023	Управление образования МКУ «Мариинский ИМЦ»
13	Проведение мониторинга эффективности организации воспитания и социализации обучающихся ОУ	2023-2025	МКУ «Мариинский ИМЦ» руководители ОО
14	Анализ результатов мониторинга эффективности организации воспитания и социализации обучающихся в ОУ	2023	МКУ «Мариинский ИМЦ» руководители ОО
15	Организация работы по подготовке кадров по приоритетным направлениям воспитания и социализации обучающихся:	В течение года	Руководители ОО Кириенко М.А. – методист МКУ «Мариинский ИМЦ» Фатеева Е.Ю. – директор МКУ «ЦДК»

### **8. Система мониторинга качества дошкольного образования**

**Цели:**

- Создание системы оценки эффективности дошкольного образования, направленной на повышение качества образования

**Актуальность цели** (проблемы, на решение которых направлена цель): отсутствие единых механизмов, средств, подходов к управленческим решениям в части организации и интерпретации результатов мониторинга качества дошкольного образования, несоответствие локальной нормативной базы, регламентирующей процедуры оценки качества образовательной деятельности образовательных результатов и внутренней

системы оценки качества образования действующим требованиям.

**Ожидаемый результат:**

- Наличие обоснованной муниципальной системы оценки эффективности дошкольного образования в образовательном учреждении.

**Адресные рекомендации:**

- Анализ, аналитические отчеты по выполнению дорожной карты;
- Размещение адресных рекомендаций и аналитических материалов на сайте управления образования, на сайтах ДОУ

**Меры, управленческие решения:**

- Мероприятия с руководителями дошкольных образовательных организаций, направленные на повышение качества подготовки воспитанников: совещания, семинары, обмен опытом (заседания РМО);
- Приказы управления образования по результатам проведенного анализа.

**Анализ эффективности принятых мер**

- совещания;
- конференции.

1	Разработка концепции мониторинга качества дошкольного образования в Мариинском МО - Регулярный сбор существенной, разносторонней и комплексной информации (данных) о качестве дошкольного образования в ДОО; - Качественный и количественный анализ данных, оценка качества дошкольного образования в ДОО; - Определение возможностей и рисков, выработка адресных рекомендаций, принятие управленческих решений; - Информирование заинтересованных лиц о результатах мониторинга качества дошкольного образования (публикация на сайте управления образования, на сайтах ДОО)	В течение года	Начальник отдела дошкольного и общего образования Матуль Р.В. Методист МКУ «Мариинский ИМЦ» Паршинцева Т.В. Руководители ДОУ	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования
2	Разработка и реализация программ дошкольного образования в соответствии с ФОП (Программа воспитания);	октябрь– ноябрь 2023	Методист МКУ «Мариинский ИМЦ» Паршинцева Т.В. Руководители ДОУ	
3	Методическое и информационное сопровождение по внедрению программы воспитания	В течение года	Методист МКУ «Мариинский ИМЦ» Паршинцева Т.В. методист МКУ «Мариинский ИМЦ» Кириенко М.А.	

4	Организация работы по подготовке, повышению квалификации и переподготовке педагогических работников дошкольного образования	В течение года	Методист МКУ «Мариинский ИМЦ» Паршинцева Т.В. Методист МКУ «Мариинский ИМЦ» Кириенко М.А.	
5	Внесение изменений: в реализуемые ООП ДО в соответствии с действующими требованиями и методическими рекомендациями УО; в локальные нормативные акты, регламентирующие организацию и проведение ВСОКО	При необходимости	Управление образования	
6	Совершенствование кадрового потенциала системы дошкольного образования (подготовка кадров, внедрение эффективной системы стимулирования)	Весь период	Управление образования МКУ «Мариинский ИМЦ»	
7	Актуализация показателей эффективности деятельности дошкольных работников в соответствии с действующими требованиями	2023	Управление образования МКУ «Мариинский ИМЦ»	
8	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников ОУ по вопросам организации образовательного процесса по адаптированным основным образовательным программам дошкольного образования	Весь период	МКУ «Мариинский ИМЦ»	
9	Разработка системы диагностического инструментария для оценки уровня развития воспитанников подготовительных к школе групп (единого в рамках муниципальной образовательной системы)	2023	МКУ «Мариинский ИМЦ»	
10	Разработка адресных рекомендаций по актуальным вопросам организации образовательного процесса	2023-2025	МКУ «Мариинский ИМЦ»	
11	Социологический опрос родителей (законных представителей) воспитанников по вопросу удовлетворенности качества предоставляемых образовательных услуг	2023-2025 ежеквартально	МКУ «Мариинский ИМЦ» Руководители ОО	

