

Муниципальное бюджетное общеобразовательное
учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №6»

Принято
на педагогическом совете
протокол № 2 от 07.11.2013г.
с изменениями №1 от 28.08.2014г.
с изменениями №13 от 26.08.2020г

Утверждено
приказом МБОУ
«СОШ №6»
от 07.11.2013 г. № 332
с изменениями от 28.08.2014 г. №229
с изменениями №276 от 15.09.2020г

ПОЛОЖЕНИЕ

порядке проведения квалификационного испытания педагогических работников,
аттестуемых с целью подтверждения соответствия занимаемой должности,
в форме тестирования

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о порядке проведения квалификационного испытания педагогических работников МБОУ "СОШ №6", аттестуемых с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, в форме тестирования (далее – Положение), разработано на основании статьи 51 Федерального Закона Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации; Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 7 апреля 2014 г. N 276(с изм.) "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".
- 1.2. Положение регламентирует порядок проведения квалификационного испытания в форме тестирования для педагогических работников, в т.ч. заместителей директора МБОУ "СОШ №6" (далее - Учреждение), аттестуемых на подтверждение соответствия занимаемым должностям.
- 1.3. Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией МБОУ "СОШ №6". Порядок проведения аттестации педагогических работников устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.
- 1.4. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:
 - а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
 - б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в Учреждении;
 - в) беременные женщины;
 - г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
 - д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
 - е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами "г" и "д" настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков. Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом "е" настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу. Аттестации в соответствии с настоящим Положением подлежат кандидаты на должность заместителя руководителя Учреждения.
- 1.5. Настоящее Положение принимается большинством голосов на педагогическом совете Учреждения и утверждается приказом директора Учреждения. Изменения и дополнения в Положение принимаются в том же порядке.

2. Формы проведения квалификационного испытания

- 2.1. Квалификационное испытание педагогического работника может проводиться с помощью компьютера (компьютерное тестирование) или на бумажном носителе (письменное тестирование) по утвержденным аттестационной комиссией вопросам, связанным с осуществлением педагогической деятельности по занимаемой должности. Количество вопросов, предлагаемых для тестирования – 40. Вопросы для подготовки размещены на сайте http://ipk.kuzedu.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=963&Itemid=343.
Администрация самостоятельно разрабатывает пакет контрольно-измерительных материалов для соответствующей категории работников.
- 2.2. Время проведения тестирования – не более 60 минут.
- 2.3. Педагогические работники, выполнившие более 75 % тестовых заданий и имеющие представление работодателя с положительной мотивированной оценкой профессиональных, деловых качеств педагогического работника, рассматриваются аттестационной комиссией как соответствующие занимаемой должности.
- 2.4. В иных случаях решение о соответствии занимаемой должности по каждому работнику принимается аттестационной комиссией индивидуально.
- 2.5. Результаты квалификационного испытания заносятся в аттестационный лист. Аттестационная комиссия МБОУ "СОШ №6" дает рекомендации директору о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

Положение составлено Ткаченко В.В., заместителем директора по УВР